

Cursuri universitare

RADU RĂZVAN POPESCU

## **DREPTUL MUNCII**

**Legislație – internă și internațională comentată**

**Jurisprudență – internă și europeană CJUE și CEDO comentată**

# Cuprins

ABREVIERI.....	5
CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ DE DREPT.....	7
Secțiunea 1. Noțiune și obiect .....	7
Secțiunea a 2-a. Trăsături caracteristice raportului juridic de muncă.....	9
Secțiunea a 3-a. Flexisecuritatea raportului juridic de muncă.....	10
Secțiunea a 4-a. Formele raporturilor juridice de muncă.....	14
§1. Munca prestată în afara unor raporturi juridice de muncă.....	15
§2. Munca prestată în cadrul unor raporturi juridice de muncă.....	15
2.1. Raporturile de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici .....	15
2.2. Raporturile de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști.....	17
2.3. Raporturile de muncă ale judecătorilor și procurorilor.....	18
2.4. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori .....	19
2.5. Raporturile de muncă ale preoților .....	20
2.6. Raporturile de muncă ale membrilor corpului diplomatic și consular.....	21
2.7. Raporturile de muncă ale consilierilor juridici .....	22
2.8. Situația avocaților salariați în interiorul profesiei.....	22
2.9. Situația notarilor stagiați.....	24
2.10. Situația executorilor judecătorești stagiați.....	24
2.11. Munca prestatorului casnic .....	25
Secțiunea a 5-a. Izvoarele dreptului muncii .....	26
§1. Izvoare comune.....	26
§2. Izvoare specifice .....	27
§3. Raportul dintre normele O.I.M. și dreptul european al muncii.....	30
Secțiunea a 6-a. Principiile specifice dreptului muncii.....	30
§1. Neîngrădirea dreptului la muncă .....	30
§2. Egalitate de tratament față de toți salariații și angajatorii.....	31
§3. Garantarea negocierii colective și individuale.....	32
§4. Protecția salariaților .....	32
§5. Buna-credință în muncă.....	33
§6. Asocierea liberă a salariaților și a angajatorilor.....	33
§7. Garantarea dreptului la grevă.....	33
Secțiunea a 7-a. Dreptul muncii și alte ramuri de drept.....	34
§1. Corelația dreptului muncii cu dreptul constituțional .....	34
§2. Corelația dreptului muncii cu dreptul civil și dreptul procesual civil.....	35
§3. Corelația dreptului muncii cu dreptul administrativ .....	36
§4. Corelația dreptului muncii cu dreptul securității sociale .....	37
§5. Corelația dreptului muncii cu dreptul penal și dreptul procesual penal.....	38
§6. Dreptul penal al muncii .....	39
CAPITOLUL AL II-LEA. DIALOGUL SOCIAL.....	42
Secțiunea 1. Evoluția conceptuală și a reglementărilor în materie de dialog social .....	42

§1. La nivelul Organizației Internaționale a Muncii.....	42
§2. La nivelul european .....	44
Secțiunea a 2-a. Conceptul de dialog social .....	46
Secțiunea a 3-a. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social .....	47
Secțiunea a 4-a. Consiliul Economic și Social .....	49
§1. Structura.....	49
§2. Competența și atribuțiile.....	50
Secțiunea 5-a. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial .....	51
Secțiunea a 6-a. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	52
§1. Natura juridică .....	52
§2. Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	52
Secțiunea a 7-a. Sindicatele .....	54
§1. Sediul materiei, definiții și trăsături caracteristice.....	54
§2. Principii .....	56
§3. Categoriile de persoane care nu se pot constitui și/sau adera în sindicate.....	57
§4. Personalitatea juridică. Patrimoniu. Reorganizare și dizolvare .....	58
§5. Conducerea organizațiilor sindicale.....	59
§6. Atribuțiile organizațiilor sindicale în domeniul raporturilor juridice de muncă.....	60
Secțiunea a 8-a. Reprezentanții salariaților/lucrătorilor.....	61
§1. Noțiuni generale.....	61
§2. Atribuții .....	62
Secțiunea a 9-a. Patronatele .....	63
§1. Sediul materiei. Definiție.....	63
§2. Constituire. Dobândirea personalității juridice. Patrimoniu. Dizolvare.....	64
§3. Drepturile și obligațiile organizației patronale .....	65
§4. Conducerea organizațiilor patronale.....	66
§5. Atribuțiile organizațiilor patronale în domeniul raporturilor de muncă .....	66
<b>CAPITOLUL AL III-LEA. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>67</b>
Secțiunea 1. Noțiune și trăsături caracteristice .....	67
Secțiunea a 2-a. Reprezentarea părților (criterii de reprezentativitate/constatare) .....	68
Secțiunea a 3-a. Negocierea colectivă .....	71
§1. Obligativitatea negocierii colective .....	71
§2. Durata contractului colectiv de muncă .....	72
§3. Obiectul negocierii colective .....	72
§4. Procedura negocierii colective.....	73
§5. Încheierea, forma și înregistrarea contractului colectiv de muncă.....	78
Secțiunea a 4-a. Nulitatea contractului colectiv de muncă .....	81
Secțiunea a 5-a. Efectele contractului colectiv de muncă.....	82
Secțiunea a 6-a. Interpretarea clauzelor contractului colectiv de muncă.....	82
Secțiunea a 7-a. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă .....	83

Secțiunea a 8-a. Particularitățile contractelor colective de muncă încheiate în cadrul autorităților publice.....	85
Secțiunea a 9-a. Acordurile colective .....	86
<b>CAPITOLUL AL IV-LEA. CONFLICTELE DE MUNCĂ .....</b>	<b>88</b>
Secțiunea 1. Noțiunea și clasificarea conflictelor de muncă .....	88
Secțiunea a 2-a. Conflictelor colective de muncă .....	88
§1. Elemente specifice .....	88
§2. Concilierea.....	91
§3. Medierea .....	92
§4. Arbitrajul .....	92
§5. Grevă .....	93
5.1. Noțiune .....	93
5.2. Exercițiul dreptului la grevă .....	94
5.3. Tipuri de grevă.....	94
5.4. Libertatea grevei .....	97
5.5. Drepturile și obligațiile greviștilor.....	98
5.6. Suspendarea grevei .....	99
5.7. Încetarea grevei.....	99
5.8. Grevă și forța majoră .....	99
5.9. Grevă patronală (lock-out-ul) .....	100
Secțiunea a 3-a. Conflictelor individuale de muncă .....	101
§1. Elemente specifice .....	101
§2. Medierea .....	102
§3. Concilierea.....	102
<b>CAPITOLUL AL V-LEA. INTERDICȚIA DISCRIMINĂRII ÎN CADRUL RAPORTURILOR DE MUNCĂ .....</b>	<b>103</b>
Secțiunea 1. Cadrul internațional.....	103
Secțiunea a 2-a. Cadrul intern.....	111
Secțiunea a 3-a. Noțiuni.....	115
Secțiunea a 4-a. Procedura în cazul constatării unei discriminări .....	121
Secțiunea a 5-a. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.....	123
<b>CAPITOLUL AL VI-LEA. EDUCAȚIA PROFESIONALĂ ȘI PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ .....</b>	<b>125</b>
Secțiunea 1. Piața muncii.....	125
Secțiunea a 2-a. Formarea profesională.....	126
§1. Formarea profesională prin sistemul de educație .....	128
§2. Formarea profesională în afara sistemului de învățământ .....	131
2.1. Formarea profesională a salariaților .....	131
2.2. Formarea profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual .....	132
2.3. Formarea profesională a adulților.....	134
2.4. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă .....	135

§3. Recunoașterea calificărilor profesionale în cadrul Uniunii Europene .....	137
§4. Promovarea profesională în cadrul instituțiilor și autorităților publice .....	139
<b>CAPITOLUL AL VII-LEA. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....</b>	<b>141</b>
Secțiunea 1. Reglementarea internațională.....	141
Secțiunea a 2-a. Încheierea contractului individual de muncă.....	141
§1. Noțiuni .....	141
§2. Trăsăturile caracteristice .....	142
§3. Capacitatea juridică a salariatului .....	143
§4. Capacitatea juridică a angajatorului.....	144
§5. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă .....	145
§6. Obligația de informare reciprocă .....	147
§7. Obiectul și cauza contractului individual de muncă .....	156
§8. Forma contractului individual de muncă .....	157
§9. Înregistrarea contractului individual de muncă în Revisal .....	160
§10. Munca nedeclarată .....	163
§11. Munca subdeclarată .....	164
§12. Condiții prealabile încheierii contractului individual de muncă.....	164
§13. Verificarea pregătirii și aptitudinilor profesionale.....	168
§14. Documentele necesare pentru încheierea contractului individual de muncă ....	171
§15. Cumulul de funcții .....	172
Secțiunea a 3-a. Nulitatea contractului individual de muncă.....	174
Secțiunea a 4-a. Conținutul contractului individual de muncă .....	175
§1. Drepturile și obligațiile părților .....	175
1.1. Drepturile și obligațiile angajatorului .....	175
1.2. Drepturile și obligațiile salariaților .....	184
§2. Clauzele esențiale ale contractului individual de muncă .....	187
§3. Clauzele specifice contractului individual de muncă.....	190
3.1. Clauze specifice prevăzute de Codul muncii .....	190
3.2. Clauze specifice neprevăzute de Codul muncii .....	196
§4. Clauze interzise în legislația muncii .....	198
Secțiunea a 5-a. Executarea și interpretarea contractului individual de muncă.....	199
§1. Elemente generale privind executarea și interpretarea contractului individual de muncă.....	199
§2. Promovarea .....	200
§3. Informarea și consultarea salariaților pe parcursul executării contractului individual de muncă, în probleme ce privesc evoluția întreprinderii (unității) naționale.....	200
§4. Comitetul European de Întreprindere sau informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară .....	202
§5. Implicarea lucrătorilor în activitatea societăților europene .....	207
Secțiunea a 6-a. Modificarea contractului individual de muncă.....	209
§1. Elemente generale.....	209
§2. Delegarea .....	210
§3. Detașarea .....	211

§4. Detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale .....	212
§5. Modificarea unilaterală și temporară a programului de lucru și a salariului .....	217
§6. Transferul.....	218
§7. Impreviziunea .....	219
Secțiunea a 7-a. Suspendarea contractului individual de muncă .....	220
§1. Elemente generale.....	220
§2. Suspendarea de drept .....	220
§3. Suspendarea din inițiativa salariatului .....	224
§4. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	230
§5. Suspendarea prin acordul părților.....	234
Secțiunea a 8-a. Încetarea contractului individual de muncă.....	235
§1. Elemente generale.....	235
§2. Încetarea de drept.....	235
2.1. Procedura încetării de drept a contractului individual de muncă.....	245
§3. Încetarea prin acordul părților .....	245
§4. Concedierea .....	246
4.1. Cadrul internațional .....	246
4.2. Noțiuni .....	247
4.3. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului.....	251
4.4. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului.....	255
4.5. Efectele concedierii neimputabile salariaților.....	261
4.6. Revocarea deciziei de concediere .....	262
4.7. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	263
4.8. Reintegrarea în muncă .....	265
§5. Demisia.....	267
§6. Încetarea contractului individual de muncă în cazul insolvenței angajatorului .....	268
§7. Încetarea contractului individual de muncă în cazul impreviziunii .....	270
Secțiunea a 9-a. Contractul individual de muncă și alte contracte .....	270
§1. Raportul dintre contractul individual de muncă și contractul civil (convenția civilă) de prestări servicii.....	270
§2. Raportul dintre contractul individual de muncă și contractul de voluntariat.....	272
§3. Raportul dintre contractul individual de muncă și contractul de mandat .....	275
§4. Raportul dintre contractul individual de muncă și contractul de solidaritate .....	276
§5. Raportul dintre contractul individual de muncă și contractul de management.....	277

## CAPITOLUL AL VIII-LEA. TIPURI SPECIALE DE CONTRACTE

INDIVIDUALE DE MUNCĂ.....	279
Secțiunea 1. Contractul individual de muncă pe durată determinată.....	279
Secțiunea a 2-a. Munca prin agent de muncă temporară .....	282
Secțiunea a 3-a. Contractul individual de muncă cu timp parțial (part-time).....	286
Secțiunea a 4-a. Contractul individual de muncă la domiciliu .....	289
Secțiunea a 5-a. Telemunca .....	291
Secțiunea a 6-a. Contractul de îmbarcare al navigatorilor.....	295
Secțiunea a 7-a. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	298

Secțiunea a 8-a. Contractul de muncă al zilierilor .....	302
<b>CAPITOLUL AL IX-LEA. CONTRACTELE DE MUNCĂ CU ELEMENT DE EXTRANEITATE</b> .....	305
Secțiunea 1. Reglementări aplicabile cetățenilor români cu domiciliul în România, care lucrează în străinătate .....	305
Secțiunea a 2-a. Protecția cetățenilor români cu domiciliul în România care lucrează în străinătate .....	305
Secțiunea a 3-a. Reglementări vizând cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene .....	308
§1. Libera circulație a lucrătorilor .....	308
1.1. Cadrul juridic .....	308
1.2. Noțiunea de lucrător .....	309
1.3. Exercițarea dreptului la muncă .....	312
1.4. Restricții privind dreptul la liberă circulație a lucrătorilor .....	312
1.5. Reglementare specială (Roma I).....	312
Secțiunea a 4-a. Reglementări ale Uniunii Europene pentru resortisanții statelor terțe .....	313
<b>CAPITOLUL AL X-LEA. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ</b> .....	316
Secțiunea 1. Cadrul internațional.....	316
Secțiunea a 2-a. Timpul de muncă.....	318
§1. Noțiunea și durata normală a timpului de muncă .....	318
§2. Munca de noapte.....	322
§3. Munca suplimentară.....	323
§4. Norma de muncă.....	324
Secțiunea a 3-a. Timpul de odihnă.....	324
§1. Noțiune .....	324
§2. Forme.....	325
2.1. Pauza de masă.....	325
2.2. Repausul zilnic.....	325
2.3. Repausul săptămânal .....	326
2.4. Zilele de sărbătoare legală și alte zile în care, potrivit legii, nu se lucrează .....	327
2.5. Concediul de odihnă .....	328
2.6. Zile libere plătite.....	334
2.7. Concediile fără plată .....	335
2.8. Concediile pentru formare profesională .....	335
2.9. Liberul pentru îngrijirea copilului.....	336
2.10. Concediul de îngrijitor.....	336
2.11. Absențele de la locul muncii.....	337
<b>CAPITOLUL AL XI-LEA. SALARIZAREA</b> .....	338
Secțiunea 1. Noțiunea și elementele salariului .....	338
§1. Noțiunea.....	338
§2. Sediul materiei .....	339

§3. Elementele .....	340
Secțiunea a 2-a. Categoriile de salarii .....	343
Secțiunea a 3-a. Sistemul de salarizare.....	345
§1. Principii specifice .....	345
§2. Forme de salarizare.....	347
§3. Modul de stabilire a salariilor .....	347
Secțiunea a 4-a. Modalitățile de plată a salariului .....	349
Secțiunea a 5-a. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	351
Secțiunea a 6-a. Indexarea salariilor.....	353
§1. Indexarea legală.....	353
§2. Indexarea convențională.....	354
§3. Înghețarea salariilor .....	354
§4. Reducerea salariilor .....	354
Secțiunea a 7-a. Reținerile din salariu .....	356
Secțiunea a 8-a. Biletele de valoare.....	357
Secțiunea a 9-a. Veniturile salariale și alte venituri ale salariaților.....	358
CAPITOLUL AL XII-LEA. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ .....	361
Secțiunea 1. Cadrul internațional.....	361
Secțiunea a 2-a. Sediul materiei (cadru intern).....	363
Secțiunea a 3-a. Noțiunea și trăsăturile caracteristice.....	364
Secțiunea a 4-a. Obligațiile angajatorului.....	365
Secțiunea a 5-a. Obligațiile lucrătorilor.....	370
Secțiunea a 6-a. Comitetul pentru securitate și sănătate în muncă .....	371
Secțiunea a 7-a. Serviciul de medicină a muncii .....	373
Secțiunea a 8-a. Pericolul grav și iminent .....	375
Secțiunea a 9-a. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor .....	375
§1. Cercetarea evenimentelor .....	375
§2. Accidentele de muncă.....	376
§3. Înregistrarea accidentelor de muncă .....	377
§4. Bolile profesionale.....	378
Secțiunea a 10-a. Măsuri speciale în cazul temperaturilor extreme.....	378
Secțiunea a 11-a. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	379
Secțiunea a 12-a. Regimul de protecție a muncii femeilor, tinerilor și a persoanelor cu handicap .....	381
§1. Regimul de protecție a muncii femeilor .....	381
§2. Regimul de protecție a muncii tinerilor.....	383
§3. Regimul de protecție a muncii persoanelor cu handicap .....	386
Secțiunea a 13-a. Autorități și instituții competente în domeniu.....	389
Secțiunea a 14-a. Anexe .....	391
CAPITOLUL AL XIII-LEA. INSPECȚIA MUNCII.....	396
Secțiunea 1. Aspecte generale. Principii.....	396
Secțiunea a 2-a. Organizare .....	397
Secțiunea a 3-a. Funcții .....	397

Secțiunea a 4-a. Atribuții .....	398
Secțiunea a 5-a. Inspectorii de muncă .....	402
Secțiunea a 6-a. Litigii. Procedură.....	405
Secțiunea a 7-a. Asociația Internațională a Inspecției Muncii .....	406
<b>CAPITOLUL AL XIV-LEA. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ .....</b>	<b>407</b>
Secțiunea 1. Răspunderea disciplinară.....	407
§1. Disciplina muncii.....	407
§2. Dreptul comun disciplinar .....	407
2.1. Cauzele de nerăspundere disciplinară.....	408
2.2. Abaterea disciplinară .....	409
2.3. Sancțiunile disciplinare.....	411
2.4. Procedura disciplinară .....	416
2.5. Posibilitatea înlocuirii sancțiunii disciplinare.....	421
Secțiunea a 2-a. Răspunderea patrimonială .....	423
§1. Definiție și trăsături caracteristice .....	423
§2. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariații săi.....	424
§3. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator .....	426
3.1. Elementele răspunderii patrimoniale a salariaților .....	426
3.2. Obligația de restituire a salariaților.....	427
3.3. Procedura de stabilire a răspunderii patrimoniale.....	428
3.4. Cazuri de răspundere patrimonială a salariatului reglementate de Codul muncii și de Legea dialogului social.....	430
§4. Răspunderea administrativ-patrimonială .....	431
4.1. Răspunderea autorității/instituției pentru prejudiciile de natură materială sau morală produse ca urmare a carențelor organizatorice sau funcționale ale unor servicii publice .....	431
4.2. Răspunderea reparatorie (civilă) a funcționarilor publici .....	431
Secțiunea a 3-a. Răspunderea contravențională.....	432
Secțiunea a 4-a. Răspunderea penală .....	435
§1. Infrațiuni reglementate de Codul muncii .....	436
§2. Infrațiuni reglementate de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social .....	439
§3. Infrațiuni reglementate prin Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor organizațiilor socialiste .....	442
§4. Infrațiuni reglementate prin Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale.....	443
§5. Infrațiuni reglementate de Codul penal.....	444
<b>CAPITOLUL AL XV-LEA. JURISDICȚIA MUNCII .....</b>	<b>449</b>
Secțiunea 1. Aspecte generale .....	449
§1. Noțiuni .....	449
§2. Principii .....	450
§3. Părțile.....	450
Secțiunea a 2-a. Concilierea conflictelor de muncă.....	453
Secțiunea a 3-a. Medierea conflictelor de muncă .....	453

---

Secțiunea a 4-a. Competența instanțelor judecătorești .....	456
Secțiunea a 5-a. Reguli de soluționare a conflictelor de muncă de către instanțele judecătorești.....	459
§1. Sesizarea instanței.....	459
§2. Completul de soluționare a conflictelor de muncă în primă instanță.....	459
§3. Termenele de sesizare a instanței .....	460
§4. Procedura de soluționare a conflictelor de muncă .....	462
§5. Hotărârile instanței judecătorești .....	466
§6. Apelul .....	467
§7. Căile extraordinare de atac .....	469
§8. Executarea hotărârilor judecătorești .....	470
 GRILE .....	 472

# Capitolul I

## DREPTUL MUNCII – RAMURĂ DE DREPT

### *Secțiunea 1. Noțiune și obiect*

Cuvântul „muncă” provine din limba slavonă *monka*, care însemna „supliciu”. În limba română acest cuvânt are mai multe înțelesuri: în principal, el desemnează o *activitate productivă*, dar în același timp, și *rezultatul acestei activități*, iar un alt înțeles al său este acela de *loc de muncă*<sup>1</sup>. Indiferent de modalitatea în care se concretizează, *munca* reprezintă o necesitate vitală a omului, o adevărată sursă a existenței sale și, nu în ultimul rând, o modalitate de exprimare a omului în plenitudinea capacităților sale intelectuale și creative<sup>2</sup>.

Poate una dintre cele mai frumoase caracterizări făcute muncii este aceea că „munca este o condiție a vieții. O suspendare, fie și parțială, a muncii paralizează organismul social și periclitează viața indivizilor, iar încetarea ei totală, fie și numai pentru o săptămână, ar constitui o imensă catastrofă, asemănătoare celor inventate de romancierii pentru a descrie sfârșitul lumii. Inactivitatea este clar sinonimă cu moartea”<sup>3</sup>.

Cu toate că mulți economiști au susținut de-a lungul timpului faptul că munca nu reprezintă altceva decât o simplă marfă, Constituția Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.) a decretat, în mod expres, că *munca nu este o marfă*, ceea ce a reprezentat un moment istoric care a schimbat modalitatea de percepție asupra muncii<sup>4</sup>.

Una dintre primele definiții date conceptului de *muncă* este aceea de „primă condiție de bază a întregii vieți omenești, și anume în asemenea grad, încât, într-un sens anumit, trebuie să spunem că munca l-a creat chiar pe om însuși”, iar *procesul muncii* „este o activitate care urmărește crearea unor valori de întrebuințare, apropierea substanțelor date de natură pentru trebuințele omenești, o condiție generală a schimbului de substanțe între om și natură, condiție naturală eternă a vieții omenești, și, ca atare, el este independent de orice formă a acestei vieți, fiind, dimpotrivă, comun tuturor formelor ei sociale”<sup>5</sup>.

În literatura de specialitate, *munca* a mai fost definită ca fiind activitatea umană conștientă și specifică – manuală și/sau intelectuală – prin care oamenii își utilizează forța de muncă, de regulă, în scopul producerii bunurilor cerute pentru satisfacerea trebuințelor lor<sup>6</sup>.

În altă ordine de idei, dreptul muncii cuprinde ansamblul normelor juridice prin care sunt reglementate relațiile individuale și colective dintre angajatori și salariați<sup>7</sup>. Pe de o

---

<sup>1</sup> J. PELISSIER, A. SUPIOT, A. JEAMMAUD, *Droit du travail*, 24<sup>e</sup> éd., Dalloz, Paris, 2008, p. 2.

<sup>2</sup> A. MAZEAUD, *Droit du travail*, 6<sup>e</sup> éd., L.G.D.J., Montchrestien, Paris, 2008, p. 2; G. AUZERO, E. DOCKES, *Droit du travail*, 29<sup>e</sup> éd., Dalloz, Paris, 2015, p. 5.

<sup>3</sup> A. BASILESCU, *Principii de economie politică*, vol. II, Editat de Th. Doicescu, București, 1926, p. 11.

<sup>4</sup> Ca atare, nu se poate supune reglementărilor legale privind concurența sau celor care se referă la taxa pe valoare adăugată.

<sup>5</sup> K. MARX, F. ENGELS, *Opere*, vol. XX, Ed. Politică, București, 1964, p. 468.

<sup>6</sup> A se vedea I.T. ȘTEFĂNESCU, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ed. a 3-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2014, p. 13.

<sup>7</sup> Pentru o analiză exhaustivă a tuturor instituțiilor care compun dreptul muncii, a se avea în vedere: I.T. ȘTEFĂNESCU, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ed. a 5-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2017; A. ȚICLEA, *Tratat de dreptul muncii – Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, ed. a 10-a, Ed. Universul Juridic, București, 2016; R. DIMITRIU, *Dreptul muncii. Anxietăți ale prezentului*, Ed. Rentrop&Straton, București, 2016; AL. ATHANASIU, A.M. VLĂSCEANU, *Dreptul muncii. Note de curs*,

parte, Codul muncii<sup>1</sup>, în art. 14 alin. (1), definește *angajatorul* ca fiind persoana fizică sau persoana juridică care poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă<sup>2</sup>, iar, pe de altă parte, *salariații* sunt acele persoane fizice obligate să desfășoare anumite activități pentru angajatori. Salariații vor avea în realitate o dublă subordonare față de angajator: pe de o parte, *juridică*, deoarece se subordonează acestuia trebuind să îndeplinească atribuțiile de serviciu și să respecte ordinea și disciplina muncii, iar, pe de altă parte, *economică*, deoarece depind de obținerea unui salariu care să le garanteze un trai decent. De aceea, în realitate, acesta este singurul tip de raport Așadar, dreptul român al muncii, în cadrul obiectului său, vizează:

- dreptul individual al muncii (respectiv reglementarea contractului individual de muncă sub toate aspectele sale);
- dreptul colectiv al muncii (care vizează dialogul social, contractul colectiv de muncă, negocierea colectivă și conflictele colective de muncă).

Dreptul muncii, deși aparține ramurii de drept privat, în realitate, prezintă din ce în ce mai mult caracteristicile unui drept mixt<sup>3</sup>. Astfel, dreptul muncii este un drept privat deoarece, în principal, este dreptul contractelor individuale și colective de muncă; și poate fi considerat public deoarece vizează, din ce în ce mai clar, funcția publică, formarea profesională, sănătatea și securitatea în muncă, asigură inspecția muncii și jurisdicția muncii<sup>4</sup>.

În acest context, trebuie remarcat faptul că dreptul muncii începe să devină tot mai dependent de realitățile economice, astfel protecția salariaților, care reprezintă principalul obiectiv al acestei drept, începe să piardă teren în fața flexibilizării raportului de muncă în favoarea angajatorilor. Situația economică este cea care a generat reechilibrarea balanței dintre salariați și angajatori, din perspectiva reglementărilor legale menținându-se totuși caracterul protectiv față de salariați, dar la un nivel scăzut. Astfel, în prezent nu se mai poate aprecia că dreptul muncii este exclusiv un drept în favoarea salariaților, el urmărind de multe ori, în mod direct, interesele angajatorilor. Cu toate acestea, putem conchide că el a rămas și trebuie să rămână, fiind de esența sa) un drept care înclină balanța în favoarea salariaților<sup>5</sup>.

---

Ed. C.H. Beck, București, 2017; B. VARTOLOMEI, *Dreptul muncii*, Ed. Universul Juridic, București, 2016; S. PANAIT, *Dreptul individual al muncii*, ed. a 2-a, revăzută și adăugită, Ed. Hamangiu, București, 2022; I.T. ȘTEFĂNESCU (COORDONATOR), *Dicționar de drept al muncii*, Ed. Universul Juridic, București, 2014; I.T. ȘTEFĂNESCU (COORDONATOR), *Codul muncii și Legea dialogului social. Comentarii și explicații*, Ed. Universul Juridic, București, 2017; A. ȚICLEA, *Codul muncii comentat și adnotat cu legislație conexă și jurisprudență relevantă*, Ed. Universul Juridic, București, 2017; C. CERNAT, *Dreptul muncii*, ed. a 5-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2014; O.M. CORSIUC, *Dreptul muncii*, Ed. Universitară, București, 2013.

<sup>1</sup> Legea nr. 53/2003, publicată în M. Of. nr. 72 din 5 februarie 2003, republicată în M. Of. nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

<sup>2</sup> Ordinul MMSS nr. 2171/2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă publicat în M. Of. nr. 1180 din 9 decembrie 2022.

<sup>3</sup> A se vedea, pe larg, I.T. ȘTEFĂNESCU, Ș. BELIGRĂDEANU, *Privire analitică asupra corelației dintre noul Cod civil și Codul muncii*, în *Dreptul* nr. 12/2009, p. 12.

<sup>4</sup> AL. ȚICLEA, *Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, ed. a 8-a, revizuită și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2014, p. 21; C. GĂLCĂ, *Codul muncii*, Ed. C.H. Beck, București, 2008; O.M. CORSIUC, *Dreptul muncii*, Ed. Universitară, București, 2013; C. CERNAT, *Dreptul muncii*, ed. a 5-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2014; R. GIDRO, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Ed. Universul Juridic, București, 2013, p. 17.

<sup>5</sup> A se vedea: AL. ȚICLEA, *Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, ed. a 9-a, revizuită și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2015, p. 17; J. PELISSIER, A. SUPPIOT, A. JEAMMAUD, *op. cit.*, 2008, p. 42.